

# Notulen MRP

## 16-11-2022

*Aanwezig:* Dhr. B. Schroën (**SRN**), Dhr. R. Coenen (**COE**), Dhr. J. Jakhjoukh (**JAK**), Mevr. A. Brentjens (**BNN**), Mevr. L. Bieshaar (**BIE**), Dhr. S. Keydener (**KEY**), Mevr. L. Bouwels (**BOU**) J. Schaefer (**SCH**), J. Hollander (**HOL**), T. van der Berg (**BER**), Dhr. R. op het Roodt (**ROO**)

*Afwezig:*

### **Opening**

De agenda is vastgesteld.

### **1. Mededelingen**

De "klacht/zorgen" van de ouderraad is in goede orde terecht gekomen bij het MT. Zij zullen samen met de ouderraad in gesprek gaan om deze zorgen te bespreken.

De noodzaak voor het initiatief GSA op Wings Roermond wordt in aansluiting op het schoolplan in twijfel getrokken door een ouder/verzorger. Met deze ouder/verzorger zal een gesprek worden gepland met de MR voorzitter en de locatiedirecteur

Aanmeldingen voor de Amazing Afternoon (Wings Roermond) lopen goed. Aantallen terug van weggeweest.

### **2. Concept Notulen MR(P) 12-10-2022**

Onderzoeken zichtbaar maken notulen op Wings website.

De notulen zijn vastgesteld.

### **3. Voortgang bedrijfsvoering Wings - profiel nieuwe directeur - teamleider Agora**

Er zal een gerede procedure plaatsvinden voor de vacature teamleider Agora. ROO, BIE, HOL en BER zullen aansluiten bij de benoemingscommissie

Gewenste toevoeging in de trend van: iemand die de onderwijsverandering die agora nastreeft onderbouwen, verstrekken.

De MR stemt in met het profiel teamleider Agora.

#### Profiel nieuwe directeur

- Benoeming Agora Underground ontbreekt in het profiel
- Gezonde bedrijfsvoering zou geen prioriteit moeten zijn
- Ontbreekt aan: stabiliseren, "rust" brengen, bouwen aan ipv voortbouwen
- Zoeken we wel 1 directeur, en niet 2? Versterking MT middels teamleider
- Didactisch goed onderbouwd iemand voor een goede ondersteuning richting teamleiders
- Profiel is beperkt in zijn complexiteit van de opdracht. Dit zou tijdens de gesprekken met de sollicitanten eerlijk en duidelijk moeten worden gebracht
- 2de bullet "wat zoeken wij" meer naar voren halen
- eenheid brengen onder medewerkers en leerlingen kenbaar maken tijdens een gesprek

Voorstel bij CvB gelegd om de "nieuwe" directeur middels een fade in/fade out procedure te laten starten middels een overlapping met de huidige interim directeur.

P. Slegers/M. Dings uitnodigen voor een gesprek met de MR om zorgen te bespreken rondom het profiel.

Met de geopperde aanpassingen en bij akkoord van het gesprek met P. Slegers/M. Dings stemt de MR in met het profiel nieuwe directeur.

#### **4. Begroting - welke maatregelen moeten er genomen worden om de begroting sluitend te krijgen (ter informatie)**

We komen bij Wings 500.000 te kort op de begroting. 22 november zal de opgestelde begroting besproken worden met het CvB. In deze begroting is een splitsing gemaakt in de personele lasten van Agora, Agora Underground en Niekée. Hierbij zal bij Agora de facilitering van bepaalde vakken worden gedaan maar zal er geen eindexamen in kunnen worden gedaan. Hierop voortbordurend streven naar een 0 lijn in 2027. Combinatie van het coach- en expertschap is hierin key.

#### **5. Gevolgen wings tav correspondentie Agora Underground (met jullie gedeeld op 18/10/2022)**

De MR stemt in met de deelname aan het experimentregeling OZA.

#### **6. Vooruitblik open dag**

Wat is de inhoud van de informatieavond van Agora op 7 december? COE zal navraag doen bij de teamleider van Agora.

#### **7. Inbreng namens de leerlingenraad - schoolfeest - communicatie (Joel en Teun)**

- Communicatie vindt niet tijdig genoeg plaats. *SRN pakt dit op met het MT.*
- Schoolfeest voor 1ste jaars Wings mogelijk. *Idee pitchen bij het MT. BER contact te houden met BOU wanneer plan gereed is.*
- Waarom 11 november niet, als meerdere andere SOML scholen, een lesvrije dag hadden ingepland. *Wens zal meegenomen worden bij de volgende jaarplanner.*

#### **8. Rondvraag**

-

#### **9. Afsluiting**

Sluiting vergadering om 18.00 uur.