

Notulen MR(P)

04-02-2026

Aanwezig: Dhr. J. van den Beucken (**BEJ**), Mevr. A. Brentjens (**BNN**), Mevr. L. Bieshaar (**BIE**), Dhr. R. Coenen (**COE**), Mevr. H. Heuts (**HEU**), P. van Doorn (**PRO**), G. Sanders (**GSA**), Mevr. I. Keulen (**KEL**), Dhr. R. Op het Roodt (**ROO**)

Afgemeld:

Opening

De agenda is vastgesteld.

1. Notulen overleg 20/11/25(bijlage ter goedkeuring)

De notulen zijn vastgesteld.

2. Bedrijfsvoering

Voor het lopende schooljaar heeft het CvB een bezuinigingsmaatregel opgelegd om 2,7 fte te bezuinigen. De bezuinigingsmaatregel is een taakstelling en daarmee niet onderhandelbaar. Zelfs als het leerlingenaantal zou groeien, blijft een bezuiniging onvermijdelijk.

De MR geeft aan met de voorzitter van het CvB te willen spreken om e.e.a. beter te kunnen duiden. COE biedt aan om een afspraak te plannen.

Agora Underground

Er zal binnen Agora Underground geen nieuwe instroom van leerlingen meer plaatsvinden. Momenteel zijn er 13 leerlingen op onze locatie ingeschreven die onderwijs volgen bij Agora Underground. 8 van de 13 leerlingen zullen dit schooljaar uitstromen. Voor de overige 5 leerlingen zal gekeken worden naar een vorm van begeleiding in schooljaar 26-27. Een belangrijk punt van aandacht is hierbij of dit enkel een papieren oplossing zal zijn of ook een werkbare.

3 van de 4 medewerkers van Agora Underground hebben een SOML aanstelling en kunnen binnen SOML verder.

Brief werkdruk Agora

Personeel heeft een brief geschreven mbt de werkdruk die momenteel ontstaat door de vervanging van de langdurig zieke. De directie heeft na dit besproken te hebben met de schrijvers van deze brief dit opgepakt met het bestuur.

Het bestuur wil graag een onderbouwing hebben waarom een specifieke vervanging gevuld dient te worden. Omdat dit punt te relateren is aan de bezuinigingsmaatregel stelt de MR voor om dit punt in het gesprek met het CvB mee te nemen.

3. Gedragscode SOML

Dit item zal worden verplaatst naar het volgende MR(P) overleg

4. Beloningsdifferentiatie Wings Roermond

Dit item zal worden verplaatst naar het volgende MR(P) overleg

5. Functiemix Wings Roermond

Dit item zal worden verplaatst naar het volgende MR(P) overleg

6. Ingekomen stukken van symbiose traject

Het symbiose traject betreft een plek waar onderwijs geboden wordt voor leerlingen die momenteel stagneren in het reguliere onderwijs. Dit om zo te voorkomen dat zij uitstromen naar het VSO maar zo de gelegenheid krijgen om weer terug te keren naar het reguliere onderwijs.

De gemeente wil dit traject graag subsidiëren.

Het team ervaart dat er in een te laat stadium en in een te timide vorm over dit traject is gecommuniceerd naar het personeel en heeft dit te kennen gegeven in een brief aan de MR. De terugkoppeling vanuit de directie zal via de MR terug worden gegeven aan het personeel.

De bestuurssecretaris van SOML is gevraagd uit te zoeken wie instemmingsrecht heeft tot traject.

7. Overgangsnormen

De MR(P) stemt in met de geleverde documenten mbt overgangsnormen.

8. Vakantieplanning 26-27

De MR(P) stemt in met de vakantieplanning van 26-27.

9. Wijziging pakket PGP

Waarom is ervoor gekozen om het profiel Techniek te schrappen en bijv. niet Zorg en Welzijn?
Deze vraag wordt via de directie teruggelegd bij de personen die dit stuk hebben aangeleverd.

10. Toegankelijkheid/zichtbaarheid Ouder/Website nieuwsbrieven

Dit item zal worden verplaatst naar het volgende MR(P) overleg

11. Memo schrappen profielkeuzevakken

-

12. Sluiting (18:15)