

Notulen MR(P)

24-06-2026

Aanwezig: Mevr. M. Kirkels (**KIR**), Mevr. A. Brentjens (**BNN**), Mevr. L. Bieshaar (**BIE**), Dhr. R. Coenen (**COE**), Mevr. H. Heuts (**HEU**), P. van Doorn (**PRO**), G. Sanders (**GSA**), Mevr. I. Keulen (**KEL**), Dhr. R. Op het Roodt (**ROO**) Mevr. N. El Mard (**ELM**)

Afgemeld: Dhr. J. van den Beucken (**BEJ**),

Opening

De agenda is vastgesteld.

Qua financiën liggen we op koers. Uit een recente uitdraai blijkt het huidige verschil tussen de begroting en daadwerkelijke positieve cijfers goed uitlegbaar door incidentele personele kosten.

De teamleider van Wings Agora wordt momenteel vervangen door Dhr. Hofkamp. Dhr. Hofkamp heeft aangegeven deze functie voor vast te willen blijven invullen. Het Agora-team heeft Dhr. Hofkamp voorgedragen voor een gerede kandidaat procedure. Door zijn wegvallen als teamleider onderbouw bij Wings Niekée, is er inmiddels een vacature uitgezet voor een teamleider onderbouw Wings Niekée. Deze procedure is nu lopende.

1. Notulen overleg 27-05-26 (bijlage ter goedkeuring)

De notulen zijn vastgesteld.

2. Inspectiebezoek

De inspectie is begin juni 2 dagen geweest voor een kwaliteitsonderzoek. De aanleiding voor het onderzoek zijn gesignaleerde risico's in onze onderwijsresultaten.

Op 9 juni hebben we van dit onderzoek, voor zowel Wings Niekée als Wings Agora, een aparte voorlopige terugkoppeling ontvangen. Dit was geen definitieve terugkoppeling omdat de inspectie na de zomervakantie nog 2 kwaliteitsstandaarden komt onderzoeken. Daarna volgt er een definitieve terugkoppeling.

3. Huishoudelijk reglement

Het voorstel zal tijdens het komende digitale overleg van het MR(P) worden besproken.

4. Lessentabel 26-27 Wings Niekée

Met betrekking tot de dagstart is er met het onderbouwteam overleg geweest over de vormgeving hiervan. Op 7 juli wordt dit plan opnieuw bekeken en besproken, zodat er een goede start kan worden gemaakt in het nieuwe schooljaar. Tijdens de studiemiddagen in het nieuwe schooljaar zal het proces worden geëvalueerd: er wordt gekeken naar wat goed verloopt en de inhoud zal vervolgens verder worden ontwikkeld.

Met betrekking tot de Wings-lessen blijft de wens bestaan om deze uren parallel in het rooster te laten plaatsvinden. Vanwege de vele factoren waarmee in het roosterproces rekening gehouden moeten worden, moet echter nog worden onderzocht of dit organisatorisch haalbaar is.

De MR(P) stemt in met de aanpassing van de lessentabel voor schooljaar 26-27.

5. Schoolplan

Wordt het schoolplan nav het inspectiebezoek nog aangepast? Het concept dat wij vóór de zomervakantie willen afronden, zullen wij zeker toetsen aan de opdracht van de inspectie. Tegelijkertijd hebben wij de indruk dat de belangrijkste knelpunten en aandachtspunten reeds bekend waren ten tijde van het opstellen van het concept-schoolplan alvorens het bezoek van de inspectie.

6. Symbioseklas

De symbioseklas zal volgend schooljaar van start gaan. Omdat er pas laat een definitief groen licht is gegeven en de voorbereidingen meer tijd vragen dan aanvankelijk voorzien, is in overleg met de gemeente besloten om niet direct na de zomervakantie te starten. Op deze manier ontstaat er extra tijd om de benodigde voorbereidingen zorgvuldig af te ronden.

Eén van onze medewerkers krijgt hiervoor uren toegewezen binnen haar jaartaak, zodat zij hier verdere invulling aan kan geven.

De leerlingen die deelnemen aan de symbioseklas zullen, na een positief “traject”, terugkeren naar de onderwijsinstelling waar zij staan ingeschreven.

Het traject zou 2 jaar duren met een evaluatie naar 1 jaar.

De MR(P) stemt in met de symbioseklas mits.

7. Leerlingstatuut 26-27

Het bestand met op- en aanmerkingen rondom het leerlingstatuut zal met alle MR(P) leden worden gedeeld. Zodat deze in het komende digitale overleg van het MR(P) kan worden besproken. De versie die hieruit komt zal worden gedeeld met BOU ivm plaatsing op website.

8. Beloningsdifferentiatie

-

9. Evaluatie telefoonbeleid

Veel verschil in aanpak van coach/docenten. Bij Agora wordt het beleid minder streng gehandhaafd. Indien voortzetting telefoonbeleid is het gewenst om bij Wings Niekée als bij Wings Agora uniform gehandeld wordt.

De aanbevelingen naar aanleiding van de evaluatie worden meegenomen naar het voltallige MT.

10. Ingezonden brief ‘temperatuur in het gebouw’

Met betrekking tot de afschrijving van de huidige ketels zullen wij in principe nog circa anderhalf jaar moeten wachten voordat vervanging mogelijk is. Met het oog op deze toekomstige vervanging wordt onderzocht of een alternatief systeem kan worden toegepast dat naast verwarmen ook kan koelen, in plaats van een traditionele gasgestookte installatie.

In de tweede helft van 2026 kan het MT bij de stichting een aanvraag indienen om de investering naar voren te halen, zodat de vervanging mogelijk eerder kan plaatsvinden. In de tussentijd wordt het onderzoek naar een geschikt vervangend systeem voortgezet.

Mbt structurele oplossing voor deze vervanging zal het MT moeten bekijken in combinatie met het opstellen van een protocol voor extreme weersomstandigheden.

COE neemt contact op.

11. Activiteitenplanner 26-27

-

12. Strategische koers leermiddelen(beleid) SOML

Er wordt een SOML brede visie opgesteld als voorloper op nieuwe aanbesteding. De secties zullen SOML breed na de zomervakantie ook betrokken worden in dit proces.

13. Aangepaste PTA CKV 26-27

De MR(P) stemt in met het aangepaste PTA CKV.

14. Schoolgids

-

15. Sluiting (18.15u)